

WOM cares

Nachhaltigkeitsleitlinien

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Erfolgreich zu handeln bedeutet für WOM, auch nachhaltig zu handeln: Seit über 40 Jahren werden bei WOM unternehmerische Entscheidungen mit Verantwortung für die Zukunft getroffen und haben uns zu einem weltweit führenden Anbieter in der Minimal Invasiven Medizin werden lassen. Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung gehören zu unseren Werten und sind Teil unserer Mission.

Mit voller Überzeugung stellen wir uns somit den Herausforderungen, die heutzutage unter dem Begriff Corporate Social Responsibility (CSR) zusammengefasst werden. Wir definieren CSR als ein ganzheitliches, alle Nachhaltigkeits-

dimensionen integrierendes Unternehmenskonzept, welches alle sozialen, ökologischen und ökonomischen Beiträge eines Unternehmens zur freiwilligen Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung, einschließlich der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen (Compliance), beinhaltet.

Diese Nachhaltigkeitsleitlinien beschreiben unsere Haltung zu Aspekten der Corporate Social Responsibility und sind verbindliche Grundlage für das tägliche Handeln bei WOM. Prozesse und Maßnahmen sollen auf diese Leitlinien, im Einklang mit unserer SYNCHRO Philosophie, ausgerichtet werden.

Soziale Verantwortung

Soziale Verantwortung haben wir als Unternehmen der Medizintechnik in unserer DNA. Wir schaffen innovative Lösungen, mit denen Patienten die bestmögliche Behandlung ermöglicht und das menschliche Wohlergehen verbessert wird. Der Fokus auf die Minimal Invasive Medizin war frühzeitig ein Schritt in diese Richtung und wird konsequent von uns weitergeführt.

Wir wollen unseren Kunden gleichbleibend höchste Qualität liefern und positionieren uns als Partner einer sauberen Lieferkette. Unseren Lieferanten bringen wir Vertrauen und Respekt entgegen und achten partnerschaftlich darauf, dass auch sie nachhaltig wirtschaften. Compliance ist bei WOM in die gesamte Wertschöpfungskette integriert und somit ein wesentlicher Faktor zur Lieferantenqualifizierung.

WOM trägt als global tätiges Unternehmen eine gesellschaftliche Verantwortung gegenüber Kunden, Lieferan-

ten, Geschäftspartnern und Mitarbeitern. In diesem Zusammenhang ist es für uns selbstverständlich, dass wir uns jederzeit an Recht und Gesetz halten, ethische Grundsätze respektieren und nachhaltig handeln. Im Code of Conduct sind die Richtlinien und Verhaltensstandards für alle Mitarbeiter der WOM verbindlich geregelt.

WOM engagiert sich aktiv an allen Standorten für gemeinnützige Maßnahmen. Besonderer Fokus bei der Auswahl der lokalen Projekte liegt auf der Nachhaltigkeit, da wir auch langfristig einen entscheidenden und sichtbaren Beitrag für unser direktes gesellschaftliches Umfeld liefern möchten. Standortübergreifend engagieren wir uns aktiv für BigShoe e.V. – einen Verein, der hilfsbedürftigen Kindern dringende medizinische Hilfe zukommen lässt.

Wir unterstützen Eigeninitiativen einzelner oder in Gruppen zusammengeschlossener Mitarbeiter bei ihren sozialen Aktivitäten mit bis zu zwei Tagen Sonderurlaub pro Jahr.



WOM cares

Nachhaltigkeitsleitlinien

Umwelt

Die Natur ist unsere Lebensgrundlage – wir bei WOM setzen uns für den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen ein. In diesem Sinne wird das betriebliche Umweltmanagement durch geeignete Maßnahmen kontinuierlich weiterentwickelt und verbessert.

Im *Product Life Cycle Management* und in unseren permanenten Aktivitäten, Emissionen zu verringern, zeigt sich

unser verantwortungsvoller und schonender Umgang mit natürlichen Ressourcen. Mit unseren selbst gesetzten Zielen verfolgen wir sowohl die Steigerung der Ressourceneffizienz und Rohstoffproduktivität, wie auch den Einsatz erneuerbarer Energien. Dafür hat WOM im Jahr 2015 eine Auszeichnung beim Lean & Green Award gewonnen und wird diesen Weg weiter beschreiten.

WOM als Arbeitgeber

Zu unserer Unternehmenskultur gehört ein offenes, menschliches und wertschätzendes Miteinander. Dies führt zur kulturellen Vielfalt der Mitarbeiter: Diversität macht uns stark und trägt direkt zu unserem globalen Erfolg bei.

WOM ermöglicht seiner Mitarbeiterschaft zahlreiche Vergünstigungen und zahlt faire Löhne. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz nehmen bei uns einen hohen Stellenwert ein. Die Vereinbarkeit von Arbeit, Familie und Leben unterstützen wir mit mehr als 30 Arbeitszeitmodellen.

Für eine professionelle und strukturierte Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben wir die WOM ACADEMY gegründet und bauen das Angebot kontinuierlich aus. Zur Steigerung der Innovationsfähigkeit haben wir mit dem WOM InnoHub ein professionelles Innovationsmanagement zur Sicherung unserer Wettbewerbsfähigkeit und Stärkung unserer Ertragskraft etabliert.

